Вводный инструктаж по охране труда

**Смотрите в этом материале:**

[- с кем и в какой срок необходимо проводить вводный инструктаж](https://internet.garant.ru/#/document/58072581/entry/20);

[- кто может проводить вводный инструктаж по ОТ](https://internet.garant.ru/#/document/58072581/entry/19);

[- программа проведения вводного инструктажа](https://internet.garant.ru/#/document/58072581/entry/21);

[- проверка знания требований ОТ после проведения вводного инструктажа](https://internet.garant.ru/#/document/58072581/entry/22);

[- регистрация проведения вводного инструктажа по ОТ](https://internet.garant.ru/#/document/58072581/entry/23)

В соответствии с [п. 4](https://internet.garant.ru/#/document/403324424/entry/1004) Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утв. [постановлением](https://internet.garant.ru/#/document/403324424/entry/0) Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464 (далее - Правила N 2464), инструктаж по ОТ является частью (одной из форм, видом) обучения по ОТ наряду со стажировкой на рабочем месте, обучением по оказанию первой помощи пострадавшим, обучением по использованию (применению) СИЗ, обучением по охране труда, в том числе безопасным методам и приемам выполнения работ, а вводный инструктаж - один из видов инструктажей по охране труда ([п. 8](https://internet.garant.ru/#/document/403324424/entry/1008) Правил N 2464).

**С кем и в какой срок с момента приема на работу необходимо проводить вводный инструктаж по охране труда**

Вводный инструктаж по ОТ проводится до начала выполнения трудовых функций для следующих лиц ([п. 10](https://internet.garant.ru/#/document/403324424/entry/1010) Правил N 2464):

- вновь принятых работников;

- иных лиц, участвующих в производственной деятельности организации;

- работников, командированных в организацию (подразделение организации);

- лиц, проходящих производственную практику.

**Внимание**

Ранее Минтруд России разъяснял, что с лицами, работающими по договорам гражданско-правового характера, а также претендентами на работу вводный инструктаж по охране труда не проводится, ссылаясь, в том числе, на [ст. 11](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/11) ТК РФ, согласно которой трудовое законодательство и иные акты, содержащие нормы трудового права, на таких лиц не распространяются (см. письма [от 05.05.2017 N 15-2/ООГ-1277](https://internet.garant.ru/#/document/71710828/entry/0) и [от 30.09.2016 N 15-2/ООГ-3495](https://internet.garant.ru/#/document/71521330/entry/0)). Роструд придерживался аналогичного [мнения](https://internet.garant.ru/#/document/73669595/entry/0): работодатель не обязан проводить инструктаж по ОТ для лиц, привлечённых к работам по договорам гражданско-правового характера, которые не содержат признаков трудовых отношений.

Однако 17.05.2019 Минтруд опубликовал [письмо](https://internet.garant.ru/#/document/72946358/entry/0) N 15-2/ООГ-1157, в котором указал, что первичный инструктаж на рабочем месте необходимо проводить в том числе и с лицами, выполняющими работы по гражданско-правовому договору, если они участвуют в производственной деятельности организации. При этом одним из критериев обязательности проведения первичного инструктажа на рабочем месте, помимо участия в производственной деятельности организации, является, по мнению Роструда, заключение подрядчиком как физическим лицом договора ГПХ, по которому заказчик обязан к уплате страховых взносов в порядке, установленном [п. 1 ст. 5](https://internet.garant.ru/#/document/12112505/entry/514) Закона N 125-ФЗ (см. также [письмо](https://internet.garant.ru/#/document/73669595/entry/0) от 21.02.2020 N ПГ/02487-6-1).

Следует упомянуть и о норме [части четвертой статьи 214](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/21404) ТК РФ: при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица), работодатель, осуществляющий производство работ, обязан перед началом их производства согласовать с другим работодателем мероприятия по предотвращению случаев повреждения здоровья работников, в том числе работников сторонних организаций, производящих работы (оказывающих услуги) на данной территории. [Примерный перечень](https://internet.garant.ru/#/document/403158341/entry/1000) таких мероприятий утвержден [приказом](https://internet.garant.ru/#/document/403158341/entry/0) Минтруда России от 22.09.2021 N 656н. Данный перечень включает [организационные мероприятия](https://internet.garant.ru/#/document/403158341/entry/1100), среди которых прямо указано на необходимость проведения работодателем, контролирующим территорию, инструктирования по охране труда работников, производящих работы (оказывающих услуги) на этой территории ([п. 10](https://internet.garant.ru/#/document/403158341/entry/1010)).

О проведении инструктажей с работниками сторонних организаций, а также последних изменениях в сфере охраны труда в части обеспечения безопасных условий труда работников сторонних организаций см. подробнее в материале [Инструктажи по охране труда с работниками сторонних организаций](https://internet.garant.ru/#/document/58072582/entry/0).

Хотя в действующем законодательстве не содержатся конкретные указания на срок проведения вводного инструктажа по ОТ, Минтруд России в [письме](https://internet.garant.ru/#/document/71710828/entry/0) от 05.05.2017 N 15-2/ООГ-1277 отметил, что вводный инструктаж с работником проводится в день его фактического приема на работу с внесением соответствующих записей в журнал регистрации инструктажей.

В соответствии с [п. 9](https://internet.garant.ru/#/document/403324424/entry/1009) Правил N 2464 формы и методы проведения инструктажа по охране труда определяются работодателем.

**Кто может проводить вводный инструктаж по охране труда**

Согласно [п. 11](https://internet.garant.ru/#/document/403324424/entry/1011) Правил N 2464 вводный инструктаж по охране труда проводится:

- специалистом по охране труда;

- иным уполномоченным работником организации, на которого приказом работодателя возложены обязанности по проведению вводного инструктажа по ОТ.

При отсутствии у работодателя службы ОТ или специалиста по ОТ проводить вводный инструктаж по охране труда может:

- работодатель, являющийся индивидуальным предпринимателем (лично);

- руководитель организации;

- другой уполномоченный работодателем работник;

- организация или индивидуальный предприниматель, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору.

При этом работодатель (руководитель организации), работники, проводящие инструктаж по охране труда, специалисты по охране труда проходят обучение требованиям охраны труда в организации или у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по обучению работодателей и работников вопросам ОТ ([п. 44](https://internet.garant.ru/#/document/403324424/entry/1043) Правил N 2464).

В [п. 53](https://internet.garant.ru/#/document/403324424/entry/1053) Правил N 2464 перечислены категории работников, которые проходят обучение по тем или иным программам обучения требованиям ОТ: например, лица, проводящие инструктажи по ОТ - по программе обучения требованиям охраны труда, указанной в [подп. "б" п. 46](https://internet.garant.ru/#/document/403324424/entry/1462), а также по программам, обязательным для работников, в отношении которых проводится инструктаж по охране труда.

На руководителя - единственного участника организации - распространяются нормы трудового законодательства, если с ним оформлен трудовой договор. Поэтому если в организации нет специалиста по охране труда или иного уполномоченного лица, руководитель проводит вводный инструктаж сам себе, правда, предварительно он должен исходя из норм действующего законодательства пройти обучение и проверку знаний требований охраны труда в обучающей организации. Такой вывод содержится в [письме](https://internet.garant.ru/#/document/71694882/entry/0) Роструда от 27.04.2017 N ПГ/08346-03-3.

**Программа проведения вводного инструктажа**

Вводный инструктаж по охране труда проводится по программе вводного инструктажа. Разрабатывается она на основе примерного перечня тем согласно [приложению N 1](https://internet.garant.ru/#/document/403324424/entry/11000) с учетом специфики деятельности организации и утверждается работодателем с учетом мнения профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа (при наличии) ([п. 11](https://internet.garant.ru/#/document/403324424/entry/1011) Правил N 2464).

[Примерный перечень](https://internet.garant.ru/#/document/403324424/entry/11000) тем для программы вводного инструктажа по ОТ включает следующие вопросы:

1. Сведения об организации. Политика и цели работодателя в области охраны труда.

2. Общие правила поведения работающих на территории организации в производственных и вспомогательных помещениях. Источники опасности, действующие на всех работников, находящихся на территории организации.

3. Расположение основных служб, вспомогательных помещений. Средства обеспечения производственной санитарии и личной гигиены.

4. Обстоятельства и причины отдельных характерных несчастных случаев на производстве, аварий, пожаров, происшедших на аналогичных производствах из-за нарушения требований охраны труда.

5. Действия работников при возникновении возможных аварийных ситуаций. Виды сигнализаций и звуковых оповещений при возникновении аварийных ситуаций.

6. Оказание первой помощи пострадавшим.

**Внимание**

В соответствии с [п. 13](https://internet.garant.ru/#/document/403324424/entry/1013) Правил N 2464 в случае освобождения отдельных категорий работников от прохождения первичного инструктажа по ОТ, информация о безопасных методах и приемах выполнения работ при наличии такой опасности должна быть включена в программу вводного инструктажа по охране труда.

Работодатель может изменять программу в соответствии со спецификой производственной деятельности, категорией обучаемых лиц, необходимостью отражения в ней тематических особенностей и иными обстоятельствами (см. [письмо](https://internet.garant.ru/#/document/72040508/entry/0) Роструда от 02.07.2018 N 216-11-2). Целесообразно также пользоваться при составлении программ как [межотраслевыми правилами](https://internet.garant.ru/#/document/992739/entry/200) охраны труда, так и [специальными (отраслевыми),](https://internet.garant.ru/#/document/992739/entry/100) например, [правилами](https://internet.garant.ru/#/document/400164786/entry/1000) по ОТ при эксплуатации электроустановок (утв. [приказом](https://internet.garant.ru/#/document/400164786/entry/0) Минтруда России от 15.12.2020 N 903н) и иными нормативными актами в области ОТ. Так, в соответствии с [п. 20](https://internet.garant.ru/#/document/404764021/entry/3020) Норм и условий бесплатной выдачи лечебно-профилактического питания ([приложение N 3](https://internet.garant.ru/#/document/404764021/entry/3000) к [приказу](https://internet.garant.ru/#/document/404764021/entry/0) Минтруда России от 16.05.2022 N 298н) ознакомление работников, пользующихся правом на получение лечебно-профилактического питания, с правилами его бесплатной выдачи должно включаться в программу обязательного вводного инструктажа по охране труда.

Для проведения вводного инструктажа по ОТ могут использоваться иные методы и средства обучения: инструкции по ОТ, безопасности выполнения видов работ, нормативные документы, учебные, наглядные пособия, тренажеры, компьютеры, видеоинструктажи и т.п.

Срок хранения программ вводного инструктажа по охране труда - 5 лет ([ст. 421](https://internet.garant.ru/#/document/73524230/entry/421) Перечня, утв. [приказом](https://internet.garant.ru/#/document/73524230/entry/0) Росархива от 20.12.2019 N 236, далее - Перечень Росархива).

**Проверка знания требований ОТ после проведения вводного инструктажа**

Инструктаж по охране труда заканчивается проверкой знания требований охраны труда ([п. 23](https://internet.garant.ru/#/document/403324424/entry/1023) Правил N 2464).

Проверка знания требований ОТ работников является неотъемлемой частью проведения инструктажа и обучения по охране труда и направлена на определение качества знаний, усвоенных и приобретенных работником при инструктаже и обучении по охране труда.

Форма проведения проверки знания требований охраны труда работников при инструктаже по охране труда определяется локальными нормативными актами работодателя ([п. 68](https://internet.garant.ru/#/document/403324424/entry/1068) и [п. 69](https://internet.garant.ru/#/document/403324424/entry/1069)).

Работник, показавший в рамках проверки знания требований охраны труда неудовлетворительные знания, не допускается к самостоятельному выполнению трудовых обязанностей и направляется работодателем в течение 30 календарных дней со дня проведения указанной проверки повторно на проверку знания требований ОТ ([п. 79](https://internet.garant.ru/#/document/403324424/entry/1079) Правил N 2464). В этом случае работодатель издает приказ, в котором указывается причина и период отстранения от работы, а заработная плата не начисляется ([абзац третий части первой](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/7613), [часть третья ст. 76](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/763) ТК РФ). После положительного результата вторичной проверки знаний ОТ работник приказом работодателя может быть допущен к самостоятельной работе.

**Регистрация проведения вводного инструктажа по ОТ**

Результаты проведения инструктажа по охране труда оформляются в соответствии с требованиями, установленными [Правилами](https://internet.garant.ru/#/document/403324424/entry/1000) N 2464 ([п. 24](https://internet.garant.ru/#/document/403324424/entry/1024)).

Согласно [п. 86](https://internet.garant.ru/#/document/403324424/entry/1086) Правил N 2464 при регистрации проведения вводного инструктажа по охране труда указывается следующая информация:

а) дата проведения вводного инструктажа по охране труда;

б) фамилия, имя, отчество (при наличии) работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;

в) профессия (должность) работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;

г) число, месяц, год рождения работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда;

д) наименование подразделения, в котором будет осуществлять трудовую деятельность работник, прошедший вводный инструктаж по охране труда;

е) фамилия, имя, отчество (при наличии), профессия (должность) работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда;

ж) подпись работника, проводившего вводный инструктаж по охране труда;

з) подпись работника, прошедшего вводный инструктаж по охране труда.

В соответствии с [п. 88](https://internet.garant.ru/#/document/403324424/entry/1088) Правил N 2464 порядок регистрации проведенного инструктажа по ОТ и форма его документирования утверждаются работодателем.

Минтруд России в [п. 3](https://internet.garant.ru/#/document/404882177/entry/3) письма от 30.05.2022 N 15-2/В-1677 указал, что с 1 сентября 2022 г. на усмотрение работодателя взамен журнала регистрации инструктажа по охране труда допускается вести, например, личные книжки работника или иной способ документирования проведенного инструктажа по охране труда.

**Внимание**

Таким образом, после 1 сентября 2022 г. работодатель, исходя из положений [п. 88](https://internet.garant.ru/#/document/403324424/entry/1088) Правил N 2464, не ограничен в способах порядка регистрации проведенного инструктажа по ОТ и формах его документирования. Что касается вопроса ведения журналов и других документов по регистрации инструктажей по ОТ в электронном виде, напомним, что работодатель вправе ввести [ЭДО](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/221001) для [обусловленных](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/221002) законом документов, а положения новых статей ТК РФ об ЭДО не применяются в отношении документов, подтверждающих прохождение работником инструктажей по охране труда, в том числе лично подписываемых работником ([часть третья ст. 22.1](https://internet.garant.ru/#/document/12125268/entry/221003) ТК РФ). Следовательно, журналы и любые другие документы, в которых будет регистрироваться проведение всех видов инструктажей по ОТ, в настоящее время должны вестись (быть оформлены) только на бумажном носителе.

Как правило, указанные журналы рекомендуется прошить, пронумеровать и скрепить печатью. О применении работодателем форм журналов инструктажей по ОТ см. также в [материале](https://internet.garant.ru/#/document/58072603/entry/0) "Оформление и регистрация проведения инструктажей по охране труда".

В филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, как правило, ведутся собственные журналы проведения инструктажей (см. [консультации](https://internet.garant.ru/#/multilink/58072581/paragraph/209/number/0) Роструда, опубликованные на портале "Онлайнинспекция. РФ" до 01.09.2022).

Срок хранения журнала вводного инструктажа по охране труда - 45 лет ([п. 423](https://internet.garant.ru/#/document/73524230/entry/423) Перечня Росархива).